

五周年系列宣传

- 4 / 披荆斩棘 迎难而上
绿港集团打造“急难险重”的铁军团队
- 5 / 南宁绿港集团多举措抓好企业基层党建

绿港要闻

- 6 / 交流污水整治经验，携手共创南宁美好新环境
——南宁昆仑关旅游风景区到经开区调研黑臭水整治
- 8 / 绿港集团开展“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”专题研讨活动
- 10 / 绿港集团各部门、各子公司认真领会“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”会议精神

项目速递

- 14 / 绿港集团全力推进“早改水”项目建设工作
- 15 / 绿港·欢乐里项目基础土方施工完成
- 16 / 荣鑫公司圆满完成首个庭院绿化工程苗木采购工作
- 17 / 经开区税务局部分办公用房装修改造工程顺利通过竣工验收并交付使用
- 18 / 友谊路改扩建工程群益小学行天桥工程通过焊缝探伤检测

国家级南宁经济技术开发区主管
南宁绿港建设投资集团有限公司主办

编委会主任：龚国强
编委会副主任：陆羿冰 傅杰锋
邓继慧 黄克
关月娥 黄丽琴

主 编：陆羿冰
副 主 编：阳正辉
责 任 编 辑：江小云
责 任 校 对：张彩秀

电 话：0771-4950297
电 传：0771-4950465
邮 编：530000
地 址：那洪大道12号创意产业园8楼
网 址：<http://www.nnljgt.com/>

准印证号：桂10203
内部资料，免费交流

CONTENTS

经营招商

- 18 / 加强业务交流 提高营销水平
 中检集团到我司开展营销商务洽谈活动
- 20 / 遇见西班牙
 ——绿港·云海湾项目推介会圆满举办
- 21 / 绿港集团成功摘牌新地块 房地产开发再添新活力
- 22 / 迎难而上，营销管理中心狠抓历史厂房项目回款
- 22 / 优化营商环境 支持企业发展集团公司成功解决见隆工业园
 移交历史难题

金融快讯

- 23 / 强强联合，合作共赢——绿港集团再添融资合作新伙伴

服务讯息

- 24 / 万方物业公司召开微信小程序开发问题研讨会
- 25 / 机智勇敢灭火情 保障园区稳安全

党群建设

- 26 / 结对共建谋发展 党建引领先锋行
 ——绿港集团党委、建行江南支行党总支联合开展户外拓展训练活动
- 28 / 绿港集团党委组织党员现代远程教育“必修课”第八期学习
- 30 / “当好主人翁，建功在绿港”
 ——绿港集团工会圆满完成换届选举工作
- 33 / 南宁城投集团万町公司到我司党建示范点交流学习
- 35 / 党建共建引领 加深银企合作

党员先锋

- 36 / 甘做建设道路上的一颗雨花石
——记嘉通公司共产党员何小勇

绿港风采

- 38 / 推行运营例会改革，促进内部提效
39 / 万方物业公司成功举办2019年物业管理技能竞赛
40 / 荣鑫公司搭建职称评审畅通桥畅通企业专业技术人才发展通道
41 / 汲取5.31居仁事故教训荣鑫公司迅速开展安全检查
42 / 恪尽职守，把好成本关
——集团公司召开北部湾科技园总部基地C区材料定价协商会

扫黑除恶

- 42 / 绿港集团迅速落实扫黑除恶专项斗争工作安排

学习培训

- 44 / 学习考察促发展 沟通交流共提升
45 / 增长礼仪知识，让服务成为品牌
——记万方物业培训课之《职场中商务接待礼仪》
47 / 嘉通公司举行地产项目设计优化及成本设计控制要点培训会
48 / 荣鑫公司财务人员积极参加2018年度企业所得税汇算清缴培训

法律知识

- 49 / 法律专栏知识第五期

图片新闻 / 51

披荆斩棘 迎难而上

绿港集团打造“急难险重”的铁军团队

60天，那洪村委三层办公大楼平地起；180天，友谊路黄泥土路变通途；270天，“四小二中”遍地瓦砾变校园……

五年来，作为南宁经济技术开发区国有平台公司，绿港集团承担着建设经开区、繁荣经开区、服务经开区的光荣使命、艰巨任务，“绿港铁军”用披荆斩棘的坚强毅力、舍身忘我的奋斗者精神，一次次挑战自我，圆满完成了大批“急难险重”任务。

绿港集团负责代建的经开区第四小学、第二初级中学项目是南宁市重点项目，经开区重点为民办实事工程。为保证项目建设顺利推进，绿港铁军克难攻坚，优化设计方案，节约建设成本，协调工程进度，“5+2”、“白加黑”加班加点抢抓进度。在攻坚克难的关键节点、在倒计时的冲锋时刻，在突击队中，党员带头，群众上阵，齐心协力，向每一个困难发出进攻的号角，一个个坚毅的面容和义

无反顾的身影，凝聚成了一个巨大的核心力……短短的9个月，四小、二中项目完成了从遍地瓦砾到高楼拔地而起、优美校园环境的华丽转变。

哪里艰险，哪里就有“绿港铁军”的身影。那洪沟街头绿地水处理配套工程是南宁市环境整治示范性项目，也是经开区水环境治理的重点工程。该项目座落在淤泥深厚的鱼塘回填区内，施工条件十分严峻。为了防止边坡坍塌，“绿港铁军”不顾生命危险，立即用锚杆施工跟上！淤泥深厚，“绿港铁军”深夜清淤、回填，并抢在雨季到来前完成800余根CFG桩及底板施工，为项目的快速推进赢得了宝贵的时间。为进一步提高抗浮锚杆施工质量合格率，“绿港铁军”们还大胆创新，通过调查分析、制定对策、效果检查，有效解决了施工中的关键性技术难题，实现抗浮锚杆施工质量合格率达97.25%的目标。历经艰难，“绿港铁军”提前10天完成了施工任务，得到了上级主管部门的高度

认可。如今，该项目的配套工程每天能为那洪沟河道生态补水8000吨，满足了那洪沟周边居民的用水需求。

五年栉风沐雨，披荆斩棘，“绿港铁军”攻克了一个又一个难关、啃下了一块又一块的“硬骨头”。五年来，绿港集团先后完成了经开区第一幼儿园、经开区一小、三小、经开区一中、二中等一大批教育类项目；建设了社区人饮工程、旱改水提质改造项目、空港经济区棚户区改造项目、吴圩镇茶柳坡生态综合示范村等一

批民生民心工程；累计建成市政道路73.435公里，完成土地平整8670亩，建成标准厂房78.76万m²、写字楼49.05万m²、棚改35.78万m²、住宅4.93万m²、公租房6.02万m²，学校及医院18.62万m²，有力助推了南宁经开区的社会经济发展。

今后，绿港集团铁军将继续保持“敢打硬战，能打胜仗”的作风，为南宁经开区开发建设做出更大的贡献。

(荣鑫公司蒋绍明、科巨公司陆予欣/文)

南宁绿港集团多措并举抓好企业基层党建

南宁绿港建设投资集团有限公司作为南宁经开区国有企业平台公司，近年来积极抓好基层党组织建设工作，多措并举抓好企业基层党建工作。

据介绍，南宁绿港集团主要从三个方面展开基层党建工作：一是大力创建“经开区党建示范点”，全面推进基层党组织建设规范化工作；二是创建“四个一线”及“党建带工团建”两个党建品牌，将党建融入项目建设、企业服务、招商经营、项目融资工作，以党建引领企业生产经营及企业文化建设，全面推动集团中心工作；三是通过开展丰富多彩的



绿港集团党建示范点

学习教育活动，积极创建“学习型党组织”，提升全员素质，凝聚全员力量，充分发挥党建促发展作用。

在经开区党工委的指导下，南宁绿港集团党委打造了集开放式、人文化、实用性于一体的党建功能区，创

建内容涵盖文化长廊、党员活动室、图书室、廉政教育室等，完善了党建基础设施条件，极大提升了基层党建硬件水平。

在软件建设上，南宁绿港集团党委围绕经开区党工委加强基层党建三年行动计划，结合集团公司项目建设、服务企业、招商销售、项目融资的四大职能，积极创建“四个一线”品牌活动。通过组织号召广大党团员积极开展在项目一线创建“党员攻坚先锋队”、在服务企业一线创建“服务示范标兵（窗口）”、等活动，引领集团公司全体党员干部转变工作作风、提升工作效能、增强服务意识，实现党建“走前头、作表率”的促进引导作用。

同时，南宁绿港集团工会还通过

开展劳动竞赛和“工人先锋号”评选活动，激发职工爱岗敬业的劳动热情。在传统节日开展职工慰问和帮扶困难职工活动，把温暖和关怀送到职工当中。南宁绿港集团先后获得南宁市总工会“工人先锋号”、“工人先锋岗”、“五四红旗团总支”、南宁市经开区优秀团总支等荣誉称号。

此外，南宁绿港集团党委还组织开展了“健步那考河，永远跟党走”主题活动、《厉害了，我的国》观影活动、“学习贯彻十九大·不忘初心谱新篇”主题演讲比赛等丰富多彩的主题教育学习活动，提升了全员素质，凝聚了全员力量。

（集团办公室 阳正辉、张彩秀、何莹莹/文）

绿港要闻

交流污水整治经验，携手共创南宁美好新环境 ——南宁昆仑关旅游风景区到经开区调研黑臭水整治

5月21日，中共南宁昆仑关旅游风景区党组书记、南宁昆仑关战役遗址保护管理委员会主任蒋宁华一行12人到南宁经济技术开发区参观考察污水

处理设施建设工作。经开区党工委委员、管委会副主任廖勇，经开区建设局、生态环境局、绿港集团相关人员陪同观摩。

蒋宁华一行12人在由绿港集团负责代建的那洪沟街头绿地及生态水处理配套工程（那洪沟污水处理厂）现场进行参观，眼前的景象俨然一个休闲娱乐小广场，健身器材错落有致，花草树木掩映其中，不时有行人穿行其间，让人难以想象这是一处污水处理厂。蒋宁华频频点头，对经开区在黑臭水体整治方面取得的成就表示肯定，他表示，经开区在治理黑臭水体方面走在前列，取得了不小的成绩也收获了不少的成功经验，值得学习和借鉴。



绿港集团作为经开区管委会下属的平台公司，主动请缨，走在黑臭水体治理工作的第一线，集团党委书记、董事长、总经理龚国强亲自挂帅，担任黑臭水体治理的工作组长，时常带队深入一线，督促和指导污水整治工作。那洪沟污水处理厂项目采取5+2、白加黑的工作模式，24小时不间断的施工模式，统筹施工工艺，抢时间、抢进度、保质量。施工期间协调多个部门，打破传统工作流程模式，全力推动项目建设工作，从立项

直至试运行仅仅用了半年的时间，如期投入试运营。在项目正式投入使用后，日处理污水量可达8000吨，采取自然循环法设计方案，排放标准达到一级A，除了可用于那洪沟的补水外，还能用于项目及周边绿化用水，达到与周边环境兼容性好、投资少、污水处理量大的效果。该项目的实施，切实解决那洪沟污水处理、周边居民娱乐休闲缺场地的的问题，更好地为经开区的环保、绿化发展提供保障，项目顺利通过国家环保组及中央环保督察“回头看”检查，得到市政府的高度评价。

那洪沟污水治理是南宁市精准推进黑臭水体治理的一个缩影，经开区迎时造势，大力开展黑臭水体治理攻坚战，重点抓好源头污染管控，全力攻坚污水处理厂等任务，黑臭水体治理取得阶段性成效。守护绿水青山，创建美好家园，是我们国有平台公司应尽的职责和义务，绿港集团将再接再厉，继续在黑臭水体整治工作上深根细作，打赢这场“碧水蓝天”保卫战。

（科巨公司 李志科/文图、陆予欣/文）

绿港集团开展“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”专题研讨活动

为进一步解放思想、凝聚共识，以思想大解放激发干事创业活力，加快绿港集团高质量发展，5月5日下午至5月6日全天，绿港集团党委牵头组织全体中高层领导召开绿港集团“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”专题研讨班。

在5月5日下午的开班仪式上，集团党委书记、董事长、总经理龚国强重点传达了经开区党工委书记、管委会主任何尚汉在经开区处级领导和科级主要负责同志专题研讨班上的讲话精神。会议强调，集团公司正面临着“爬坡过坎，滚石上山”的困难时期，面对困难和压力，实现时代赋予我们的使命和任务，最重要、最根本、最关键的是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以自治区、南宁市和经开区“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干”精神为指导，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作，希望全体党员干部在实践中解放思想，勇于创新，



专题研讨班开班仪式



集团公司分组讨论会

“干”字当先，以一往无前、永不懈怠的精神，拿出新担当、展现新作为，切实增强公司发展的内生动力和整体活力，实现集团公司的高质量发展。同时，还要把发展的方向、工作的重点和主观的努力有机结合起来，进一步做精做专做强绿港集团，坚定不移推动经开区及绿港集团向更高质量发展。



嘉通公司专题研讨



专题研讨班总结会现场

5月6日，绿港集团中高层领导专题研讨班分为三个小组进行充分的研讨交流，集团公司全体中高层领导紧紧围绕“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干”的主题中心，结合本岗位、本部门的具体工作，摆出存在的问题和矛盾，并提出解决措施和合理化建议，基本上达到解决矛盾、简化流程、提高效率、实现集团公司快速发展的目的。

在研讨会总结大会上，龚国强董事长指出，这三年是绿港集团实现快速发展的关键年和机遇年，绿港集团全体干部员工必须抓住发展机遇，多措并举，

进一步深化改革创新，全面推进公司高质量发展。同时，他提出四点要求：一是进一步提高政治站位，坚持把解放思想大讨论不断推向深入。提高政治站位，坚持集团公司发展一盘局，以大局观统领干部职工的日常工作。二是简化流程，提高工作效率。集团各部门、各子公司要在不违法、不违规情况下大胆尝试，勇于开拓创新，结合部门特点，简化流程，提高效率。三是严管关爱领导干部，激励干部实干担当，为集团实现高质量发展提供坚强的组织保障。集团公司要进一步完善容错纠错体制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的领导干部撑腰鼓劲，让广大党员干部放下思想包袱大胆做事；要深入落实“四个一线”选人用人机制，树立“崇尚实干、精益求精”的工作导向，突出一线历练，给机会、给平台，让领导干部在急难险重任务中摸爬滚打、提升本领。集团人力资源部要做好人才发展战略规划，完善人才梯队培养和留人用人制度，还要加大培训范围和培训力度，力争使绿港集团人人都能得到成长，人人都是精英，人人都是公司发展不可或缺的人才。集团办公室要继续强化企业文化建设，打造企业核心文化与价值观，大力营造关爱职工、关爱青年才俊的温馨氛围。集团纪检监察

审计部还要强化廉政教育工作，既要关爱干部职工也要严管干部职工，实现公司的风清气正和良性发展。四是全体人员要加强学习，提高专业能力和职业素质，要丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培养专业精神，学会在干中学、学中干，补齐能力短板，为绿港集团的发展做出更大的贡献。

研讨会后，集团各党支部以及各部门、各子公司纷纷召开传达学习会，将“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质

量发展”的会议精神和要求推向更深处。针对此次研讨会提出的矛盾和问题，各部门和各子公司发动全员力量，摸排情况，形成了问题清单和整改清单，制定了整改措施和明确了整改时限，进一步激发了集团公司的发展活力和内生动力，全体员工干事创业、开拓创新的精气神进一步焕发，达到了通过学习研讨推动集团公司高质量发展的效果。

（集团办公室 张彩秀、覃尤美/文
江小云/图）

绿港集团各部门、各子公司认真领会“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”会议精神

5月6日下午，在“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”研讨总结会上，集团融资部、营销管理中心、科巨公司、嘉通公司围绕会议主题，结合本部门、本公司具体工作，就如何推动解放思想、改革创新、实干担当进行表态发言。

集团融资管理部经理覃奕林



围绕“解放思想、勇于担当、踏实工作、甘于奉献”四个方面，剖析部门和自身存在的问题并提出整改措施：

解放思想。2019-2020年是集团公司的债务集中偿付期，还债压力巨大，融资管理部作为集团公司防范化解债务兑付风险的具体实施部门，面对融资渠道逐渐收窄的形式，解放思想，破除思想禁锢，不断尝试各种创新融资工具，创造融资落地条件，积极筹措资金，确保债务兑付零风险。

勇于担当。积极拓宽融资渠道，一是继续与区内金融机构加深合作，稳步推进项目融资、债券融资。二是走出区外学习先进地区融资经验，向区外投资者推介经开区和绿港集团，勾勒集团公司发展前景与规划，展示公司经营成效，通过吸引更多区外投资者的眼光，坚定区内外投资绿港集团的信心，以此拓宽更多融资渠道。

踏实工作。首先要求部门员工都要建立全局思维，对所负责的项目情况做到了如指掌，做到每一环节清晰，每一个关键节点衔接顺畅，每一个步骤胸有成竹。其次是要做好风险预案。资本市场政策变化频繁，影响既定融资方案的实施，为保证不出现债务兑付风险，要制定风险预案，防止因外部环境变化导致企业陷入被动。只有将工作尽量前置，把所有可能的风险都充分考虑，并在风险来临

时有化解的方案可选择，才能保证债务能够如期兑付。

甘于奉献。虽然集团公司正处于滚石上山、爬坡过坎最为艰难的时期，但要坚定“功成不必在我，建功必定有我”的信念，立足当下、着眼长远、甘于奉献、兢兢业业，为实现经开区和集团公司的高质量发展贡献出部门力量。

集团营销管理中心副总经理林崇凯



集团营销管理中心作为一个年轻的部门，人员结构多样化，如何将营销中心打造成一支符合集团价值观、紧跟集团步伐稳健走的队伍，将是一个值得深度思考的问题。经过“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干”的主题学习，坚定了我们的信心和决心。营销中心将把“一二三四五工程”列进工作目标，把解决问题、破解难题、推动发展作为本次学习的出发点和落脚点，坚持发展导向、目标导向、问题导向、成效导向，进一

步系统谋划、完善思路、细化举措，努力把各项工作做得更好。

一个中心：紧紧围绕集团公司年度目标为中心，坚定信念完成营收、签约、回款、利润的年度四大指标，把这一中心目标当成营销管理中心的发展动力。

二个业态：围绕普通地产和产业地产两大类主营，充分考虑市场的、区域的、政策的因素，科学研判，把握机遇，灵活变通，才能满足经开区以及客户的需求。

三个支点：充分发挥开发商、代理商、招商部门三个支点优势，整合好各方资源，明确责任和分工，合力同心，把营销工作抓得严谨、抓得细致、抓得有声有色。

四个板块：围绕策销、招商、客服、内控四大板块工作，打造一支专业性强、战斗力强、协作力强的团队。要加强学习、重视培训、善于吸收、重在应用，更要多措并举，攻坚克难，以营销新理念、新模式、新措施去创造成绩、影响市场。

五个要求：一是转变绿港国际中心项目销售现状；二是提高新项目销售去化率；三是产业地产前期策划切中市场命脉；四是商业招商新领域、新突破；五是坚持不懈抓历史回款。

科巨公司总经理覃远生

通过“解放思想、改革创新、扩



大开放、担当实干，推动集团公司高质量发展”的专题讨论学习，科巨公司在运营管理上还存在着政治站位不够高、主动性不强、反馈意识不强、工作能力不强等问题，针对存在问题，科巨公司对标对表，反思差距，力求加快推动公司高质量发展。

一是加强政治学习，提高政治站位，真正把代建工作提升到关系绿港集团的生死存亡和关系到经开区经济高质量发展的高度去看，牢牢地把代建工作摆在第一位。加强全公司的政治思想教育，自觉增强责任意识，担当实干意识，坚持做到“六破六立”，把这种精神融入到每一项具体工作之中。

二是加强业务技能培训，全面提升干部职工的综合素质和业务技能，提升公司的项目管理水平。同时加强与行业主管部门的工作对接、协调，争取他们对代建工作的支持。

三是主动担当，主动作为，创新思路，为集团拓展经营渠道，提升集团的“造血”功能和市场竞争力。在

做好旱改水、消纳场项目的建设和经营的同时，继续探索新的产业。

嘉通公司总经理陈志杰



嘉通公司承担着集团公司自营项目开发建设、加强集团公司造血功能的重任，我们必须坚持解放思想，迎难而上，创新再提速、作风再转变、工作再落实，以新担当新作为谱写新时代绿港集团发展新篇章。

用更广阔的视野来理清发展思路。以更广阔的视野把公司经营业务放在更大的格局上来定位和谋划工作，针对公司产品设计、成本优化、人才储备等方面的差距和不足，主动向行业标杆企业学习，融入南宁市、广西区地产行业发展大局，努力解决土地、资金、政策等一系列“卡脖子”问题。认清经济发展形势，要坚持以市场为导向，及时调整经营战略

目标，合理布局开发，谋求嘉通公司自身和集团公司的跨越发展。

用更过硬的作风担当作为。加强内部管理，进一步完善绩效考核办法，完善健全绩效奖励、选优汰劣机制，加大违规的惩戒力度，增强广大员工的主人翁意识，提高员工敢于担当作为的高度自觉性。

用更实的举措推动高质量发展。针对工作存在全局观念不强、工作效率低下、工作成效不明显等问题，通过加强施工管理力度、简化审批流程、提升业务人员能力等举措，推动公司高质量发展。

把创新再提速作为重大支撑。解放思想，从大局观上统筹考虑问题，寻求开发合作，在不违反法律法规、有利于集团公司发展，可大胆去改革创新，统筹兼顾各项工作。转变项目施工管理的保守理念，提高技术创新能力，加强员工内外培训，增加员工对外考察学习的机会，在企业创新能力建设、创新平台建设、创新型人才队伍建设上下功夫，坚持创新支撑产业高质量发展不动摇。

（绿港集团覃远生、陈志杰、林崇凯、覃奕林、张彩秀/文、江小云/图）

绿港集团全力推进“旱改水”项目建设工作

5月15日，集团工程管理部全体人员深入吴圩镇玉米研究所、吴圩镇新桥村等项目，实地查看两个“旱改水”项目实施现场，详细了解项目建设情况及实施中存在的困难，并与相关人员座谈，探讨工作思路及项目实施中遇到的相关政策问题、技术措施。

为加快推进“旱改水”项目建设工作，集团公司加强对建设单位服务指导工作，及时跟进项目建设、掌握工程进度情况，对难点问题进行分析破解，提升工程进度。同时，对项目完成情况、责任单位和责任人进行实时跟踪督查，盯紧看牢项目进度，确保按时完成攻坚任务。

5月21日，经开区建设发展局局长何建汇率队到吴圩镇玉米研究所“旱改水”项目现场，实地查看了项目的实施情况。他对项目的施工进度表示肯定，同时也要求科巨公司要继续加快施工进度，优质高效的完成项目建设，尽快完成水田指标验收入库工作，为经开区的基础设施建设提供充足的用地指标。科巨公司总经理覃远



经开区建设发展局局长何建汇对项目建设工作进行指导



集团公司工程管理部业务人员现场查看项目建设进展

生代表公司感谢管委会各有关部门对“旱改水”项目建设的大力支持，并表示将加大人员机械投入，认真倒排施工计划，确保在管委会要求的节点时间内完成项目建设。

据了解，吴圩镇玉米研究所耕地

提质改造（旱改水）项目是经开区城建计划建设项目，项目拟实施面积为1000亩，预计总投资2600万元。吴圩镇新桥村“旱改水”项目，项目建设规模为35.20公顷，项目建成后可增加水田面积26.05公顷。两个“旱改水”项目的顺利实施，将为吴圩空港经济区基础设施和项目建设占用水田占

补平衡需求提供有效保障，有助于改善项目区的生产生活条件和周围环境，为农民增产增收创造有利条件，进一步助力脱贫攻坚和乡村振兴战略步伐。

（集团工程管理部 黄威厚、科巨公司 黄家森/文图）

绿港·欢乐里项目基础土方施工完成

5月的南宁，天气晴朗，绿港·欢乐里项目施工现场机械轰鸣，一幅热火朝天的劳动景象展现在眼前：综合楼50多个工人扛着钢筋模板；南面联排商铺混凝土罐车络绎不绝；西侧商铺的两台大型挖掘机，40台自卸汽车连轴转的轰鸣声是欢乐里项目最快乐符。

绿港·欢乐里工程开工以来，因各种因素限制了项目的出土速度。为全面完成集团公司对项目的建设节点要求，完成全年的建设目标，嘉通公司群策群力，积极配合经开区建设局、城管局、环保局等部门工作多次开会研究，采用奖罚的激励机制，要求施工单位加大防尘降噪的投入，增加机械设备，做到“人停机不停”，天



土方外运

气晴朗的情况下24小时不间断出土。

经过努力，3月20日，按期完成南面联排商铺负二楼顶板施工；4月20日，按期综合楼及南面商铺达到预售条件；5月20日，按期完成项目基础土方工程，为项目后续建设提供了有力的保障。

（嘉通公司 秦桂畅/文、图）

荣鑫公司圆满完成首个庭院绿化工程 苗木采购工作

为保证锦兰公馆绿化工程能够采购到物美价廉且符合建设单位雅力富公司要求的精品苗木，5月13日-17日，荣鑫公司副总经理唐钦月牵头，雅力富公司、锦兰公馆设计单位等相关人员组成的苗木采购小组前往广东、福建等地各大苗木花场选苗定苗。

锦兰公馆小区为经开区内的精品小区，小区所栽植的苗木树形、大小、冠幅、整体造型和造景要求较高，这对荣鑫公司是一个全新的挑战。该项目是荣鑫公司第一个庭院绿化工程，同时也是一次跨越层级进入房地产精品苗木打造的宝贵机会。荣鑫公司接到工程任务后，在公司副总经理唐钦月的指导下立刻开展寻找精品苗源的准备工作，在苗木采购期间，采购小组成员们认真对各大苗木花场开展甄选工作，白天顶着烈日对每株苗木全方位进行考察，同时利用晚上空余时间加班加点对白天甄选出来的苗木对照图纸进行推演、设计优化和变更讨论，不仅节约采购成本同时又保障绿化景观效果。苗木采购小组在广东、福建五天选苗期间，完成选苗近700株，其中具有代表性的品种有两株特选多杆香樟（主景观树）、



加班核对图纸



选苗

凤凰木26株、秋枫65株等多种苗木，高效完成大部分苗木采购工作。

建设单位已与荣鑫公司签订采购合同，同时对荣鑫公司高效的服务和业务水平给予了高度肯定，并表示在接下来的项目中提供更多的合作机会。

（荣鑫公司 黄冠智 / 文、图）

经开区税务局部分办公用房装修改造工程 顺利通过竣工验收并交付使用

5月27日，由绿港集团下属荣鑫公司承建的经开区税务局部分办公用房装修改造工程顺利竣工并交付给国家税务总局南宁经济技术开发区税务局。

据了解，经开区税务局部分办公用房装修改造工程原中标单位进场施工半年，因各种原因迟迟未能完工，工程进度仅完成54%。为改变工程工期严重滞后的状况，在经开区行政审批局牵头组织下，荣鑫公司毅然挑起重担，接手承建剩余工程，并承诺按时保质完成装修任务。

为加快推进项目建设，荣鑫公司积极主动对接相关单位，于5月初确定最终的交付时间节点后，立即落实施工方案并进场施工，同时将该项目列入重点项目进行督办推进；在施工过程中合理安排施工工序，除特殊的施工工序外，基本都在经开区政务服务中心下班后赶工施工，甚至通宵施工，以减少对经开区政务服务中心正常办公的影响。在经开区各部门和集团公司的大力支持下，荣鑫公司仅用20多天完成项目施工，最终在5月27日下午顺利验收通过，获得了相关验收部门现场一致好评。

此次装修改造工程验收的顺利通



荣鑫公司与税务局办理交付手续



验收现场

过，荣鑫公司向经开区管委会提交了一份满意的答卷，提升了税务征收的服务质量和办事条件，改善了辖区营商环境，将有助于进一步加快经开区税收征缴工作，同时也为荣鑫公司承接经开区“急难险重”工程积累了宝贵经验。

(荣鑫公司 廖武准 / 文、彭志明 / 图)

友谊路改扩建工程群益小学行天桥工程 通过焊缝探伤检测

5月21日，由绿港集团下属科巨公司建设的群益小学人行天桥钢箱梁焊缝探伤检测通过质监站抽检合格，预计六月份可完成人行天桥建设工作。

该项目自开工建设以来，工期因施工单位迟迟不进场等原因导致建设进展缓慢。为此，科巨公司多次约谈施工单位负责人，强调项目的重要性，要求施工单位加大人力物力机械投入，紧盯工程节点，项目取得



有效进展。短短一个月时间完成桥台建设及墩柱浇筑，目前完成钢箱梁85%制作，预计六月份可完成整个桥梁建设。

据了解，群益小学人行天桥处于群益社区与群益小学交通纽带，是2019年经开区“为民办实事”的民生工程，建成之后将极大改善周边居民及学生安全出行，为群益村居民带来生活便利。

大改善周边居民及学生安全出行，为群益村居民带来生活便利。

(科巨公司 李仅林/文、图)

经营招商

加强业务交流 提高营销水平

中检集团到我司开展营销商务洽谈活动

5月31日，中国检验认证集团广西有限公司董事长黄永成一行到绿港·国际中心项目现场开展营销商务洽谈活动，双方就营销合作、物业服

务等方面进行了沟通和交流，并达成多项共识。集团公司副总经理、工会主席、营销管理中心总经理黄丽琴，营销管理中心等相关人员热情接洽。

现场，集团公司领导带队参观了绿港·国际中心项目在售楼栋楼层户型，向洽谈组就写字楼产品价值、产品优势、区位环境、招商优惠政策及项目发展潜力进行详细的介绍，并希望能与中检集团尽快落实合作事项，实现互利共赢。在商务洽谈活动中，双方以绿港·国际中心项目在售楼栋销售为切入，探讨营销合作的方案，并就在企业服务其他事宜达成一致意见。黄永成董事长对绿港·国际中心项目各项环境表示肯定。他表示，中检集团对经开区发展充满信心，下一步将加快推进落实共识事宜，促进营销合作项目早日落地，并不断深化合作内容，实现多领域合作发展。

本次商务洽谈是自2019年5月27日中国检测认证集团广西有限公司黄文龙副总经理、郑丹财务总监等一行莅临创意产业园营销洽谈后再次实地交流沟通，充分证明了双方合作沟通的互通有无，再次说明中检集团对集团公司基础设硬件、企业服务软件实力的充分认可。

据悉，中国检验认证集团是经国

务院批准设立的，以“检验、鉴定、认证、测试”为主业的跨国检验认证机构，创建于1980年。伴随着改革开放近40年的发展，中检集团已经成为“中国第一，世界知名”的国际化检验认证企业集团，服务范围涵盖贸易、制造业、消费品、服务业四大领域。中检集团如进驻绿港·国际中心项目营业，不仅将进一步提升项目品牌知名度，增强绿港集团市场营销拓展能力，而且将以绿港·国际中心项目为核心，发挥辐射引领作用，促进项目周边产业链健全发展，为经开区税收及经济高质量发展做出贡献。

此次商务洽谈活动，是集团营销管理中心为贯彻落实开发区营商优化营商环境、促进产业升级提升的重要举措，进一步提升营销招商服务水平，促进双方多领域合作交流，增进彼此间互信互任，有力地增强洽谈企业购买集团公司房地产产品的坚定信心，为项目销售回款奠定扎实的基础，推动开发区经济整体向好发展。

（集团营销管理中心 黄文富、陆莹、孔素萍/文）

遇见西班牙

——绿港·云海湾项目推介会圆满举办

5月28日晚，遇见西班牙——绿港·云海湾VIP客户专场推介会暨首期内部认购活动启幕。

本次推荐会聚集了各行各业的精英，绿港集团项目的忠实客户以及来自五湖四海的嘉宾，一同享受这一场房产行业的饕餮盛宴。

项目推介环节，主持人通过优品牌，优地段，优配套，优交通，优教育，优规划，优产品七大核心价值点深度剖析，向到场的嘉宾们全面介绍绿港·云海湾项目优势。该项目位于空港经济核心区友谊路和光明路交汇处，毗邻地铁规划线，地理位置优越。项目约230m²（建面）宽境院墅和154-193m²（建面）舒适叠墅，在空港板块内较为稀缺，绿港集团斥巨资将项目打造成高端别墅社区，建造工艺及规划精心布局，西班牙风情特色的外立面将为项目品质锦上添花，实力打造为空港经济区人居标杆大盘。



据了解，空港新区是政府重点向南发展的重要战略点，高铁、地铁、机场等路网四通八达，区域开发尚处于投资价值洼地阶段，各种利好叠加，随着板块内市政配套日益完善，绿港·云海湾项目未来必定具有十分广阔的发展前景。现场客户们纷纷携同置业顾问咨询别墅详情，积极了解自己心仪的院墅房号，部分客户们十分踊跃地进行VIP预约登记，项目预热局面获得了良好的开端，为下一步正式销售奠定了基础。

（集团营销管理中心 许彦红/文图、
嘉通公司 杨文君/文）

绿港集团成功摘牌新地块

房地产开发再添新活力

5月8日上午10时，绿港集团通过网上竞拍方式，以总价1354万元成功摘得原耐克森旧厂房地块（编号GC2019-025），成交价为37万元/亩。

GC2019-025地块出让面积为36.58亩，位于金凯路南侧、朋展路西侧，地块位置优越，规划用途为工业用地，容积率 >1.5 且 ≤ 3.5 ，建筑密度 $>30\%$ 且 $\leq 40\%$ ，绿地率 $>10\%$ 且 $\leq 20\%$ 。该地块是经开发区管委会批复的首批2.5产业园区之一。项目建成后，拟引进以科研与开发、生产制造、采购和销售为一体的工业领域生产性服务企业，将是经开区促进辖区生产性服务业的发展，是制造业和现代服务业示范性项目。

此次GC2019-025地块的成功摘牌，绿港集团将抓住国家对空港经济区政策扶持的契机，全力打造“经开区首个示范性2.5综合产业园区”，开辟全新的项目开发领域，积累此类示范园区的建设经验，进一步提升绿港集团的品牌影响力。

近年，南宁发展规划布局重点

向南，绿港集团紧扣城市发展脉搏，早已布下了绿港·阳光里、绿港·云海湾、绿港·尚尊一品等房产项目落户经开区和空港新区。此次摘牌新地块，又将增添房地产精品。

由绿港集团重点打造绿港·阳光里，位于机场线地铁沿线，占地约136亩，总建筑面积约40.82万 m^2 ，是集住宅、商业、酒店、公寓、写字楼等功能于一体大型综合体。目前，绿港·阳光里在售的公寓产品—阳光里·星寓，户型面积在52-63 m^2 之间，好地段，性价比高，深受众多投资者的青睐。

绿港集团成立五年以来，实力不断壮大，总资产达122亿元，已成为南宁知名的国企品牌城市开发建设运营商。五年来，绿港集团共承担项目建设任务600余项，建成市政道路72公里，开工建设房地产项目175万 m^2 ，为城市经济发展做出了突出贡献。

（集团营销管理中心 许彦红、嘉通公司 梁家东/文）

迎难而上，营销管理中心狠抓 历史厂房项目回款

2019年以来，为推进历史厂房项目的销售回款工作，在集团公司领导的带领下，全体营销中心人员凝心聚力、开拓创新，一步一个脚印的逐步解决历史问题，截止5月31日，实现历史厂房回款2730.58万元。

高度重视，精心组织。营销管理中心将历史厂房回款列为攻坚克难项目，成立了专项工作小组，每周定期召开回款工作专题推进会。同时，中心领导多次带队到企业进行走访、洽谈，争取与企业达成共识，形成良好的合作氛围，创造共赢的局面。

创新思路，打开新局面。每个企业的欠款原因不同，为了能够精准攻坚，中心对历史厂房问题进行了有针对性的梳理，并制订了具有创新性的解决方案，重新探索解决历史厂房销售遗留问题的途径，如：企业申请按揭困难的，为其多方联系按揭银行；

企业因资金问题无法按揭的，则先为其办理部分产权证，让其抵押融资还款；企业办证困难的，则协助其与审批部门沟通，尽快办证。根据工作计划针对不同的欠款企业推进新的工作方案，营销管理中心对提出的难点、重点予以解决，逐步解决历史厂房回款问题。在全体人员的不懈努力下，成功解决了具有历史问题的广西医药、德洲药业、普瑞康等企业的回款难题。

强化沟通，提高按揭回款效率。在签订厂房买卖合同之前，营销管理中心就密切跟进有意向购买厂房的企业，敦促其尽快向按揭银行递交材料，并积极与其联部门协调加快按揭审批进度，缩短按揭回款时间，截止5月31日，实现历史厂房按揭回款2257.10万元。

（集团营销管理中心 邓丽娟 / 文）

优化营商环境 支持企业发展 集团公司成功解决见隆工业园移交历史难题

营商环境是生产力，更是竞争力。今年，集团公司始终坚持以优化营商环境为服务重点，着力改善硬

环境、突破软环境，不断创新服务方式，成功将见隆工业园A1栋移交南宁市富利达投资有限公司，有效解决见

隆工业园移交历史大难题。

见隆工业园是由富利达公司建设开发的工业园区，建设有1栋综合楼和5栋厂房，经开区管委会曾租赁该工业园作为招商引资的载体，委托绿港集团负责管理。2017年租赁期到后，向富利达公司归还厂房，但由于引进的南宁市富士来食品有限公司长期拖欠租金，甚至无法联系上该企业负责人，导致园区的A1栋厂房迟迟未能交还给厂房业主富利达公司，影响了投资者的正常经营工作。为此，富利达公司多次联系经开区管委会和绿港集团，请求尽快解决厂房移交问题。

绿港集团领导了解企业困难后，将此事列入“优化营商环境攻坚突破年”系列举措的重要内容，专门成立了攻坚小组，制订了具体有效的解决方案，严格按照计划全力推进。具体负责工作人员经过起诉违约企业、按照法院执行要求搬迁腾空厂房、重新装修恢复厂房原貌等依法依规处置步骤，终于在2019年3月将厂房如期移交归还了园区业主，解决了长期困扰企业的难题。绿港集团“想企业所想，急企业所急”的服务作风，得到了富利达公司的充分肯定。

（集团营销管理中心 龚书芸 / 文）

金融快讯

强强联合，合作共赢——绿港集团再添融资合作新伙伴

5月23日晚，万家灯火通明时，广西融资租赁有限公司还在忙着给绿港集团放款1亿元的各种准备工作，集团融资管理部全体员工也在办公室加班，翘首等待。22点整，1亿元融资租赁资金到达绿港集团账户，至此，绿港集团再成功增添一位新的合作伙伴——广西融资租赁有限公司。

广西融资租赁有限公司是区内的中外合资金融企业，此次融资租赁对绿港集团借款1亿元资金，具有不限定用途，资金使用灵活，增信条件较为宽松的特点，更贴合公司的资金管理需求。

在2018年8月份，广西融资租赁公司主动联系我司，积极为公司推荐融资

租赁方案，集团融资部依据公司的资金
工作需求安排及各融资租赁方案对比，
最终选择广西融资租赁公司的融资租赁
方案，并于2019年5月20日与广西融资租
赁签署合作协议，经过短短3天时间，广
西租赁公司即对我司成功放款。

广西融资租赁公司是绿港集团今年
以来又一合作的新机构，是继远东

租赁公司合作后的第二家融资租赁公
司。在2017年以来国家融资收紧的政
策影响下，融资管理部积极对接广西
融资租赁公司想方设法解决我司融资难
题，促使其在关键时刻与我司强强联
手，共创双方共赢的新局面，为今后双
方长远合作奠定了坚实的基础。

(集团融资管理部 曾婉琳 / 文)

服务讯息

万方物业公司召开微信小程序开发问题 研讨会

为确保万方物业公司微信小程序
能够尽早完成开发并投入使用，万方
物业公司组织召开了微信小程序开发
问题研讨会。

会上，参会人员对目前已开发的
微信小程序产品试用版本进行使用体
验。目前小程序体验版开放的线上服
务功能有物业缴费、停车缴费、报事
报修、服务反馈、后台管理等功能。
在使用体验过程中，大家针对物业小
程序中的线下服务功能，线上服务沟
通，费用缴纳等各类在业主实际使用
中能够切身遇见的问题进行了优化建
议，对可能存在的后台管理问题进
行了深入交流。

经过体验后，与会人员建议对微



信小程序进行优化：一是在物业账单
模块中能够添加公式计算费用功能；
二是在后台设置各级别管理权限；三
是在用户使用模块增加开票及电子发
票功能；四是尽快落实小程序汽车收
费与道闸系统数据链接问题。万方物
业公司副总经理何成光强调：在微信
小程序投入使用后，业主在物业小程

序平台中实名认证，对后台系统要实行安全管理，一定要保障业主个人信息安全，不能造成业主个人信息的泄露。

据了解，物业服务行业多元化发展、移动平台化服务的出现以及用户获取服务习惯的多元化，多数年轻的业主更倾向于能通过线上移动平台就能处理物业事项。物业小程序可以助力于物业公司打造移动化小区服务和物业管理平台，业主可以通过微信平台与物业取得联系、进行反馈，也能

实现线上缴费、预约报修；在线物业可接收业主的咨询与投诉，提高物业工作效率，让业主办理物业业务更方便便捷。万方物业公司通过开发一个功能完善、使用便捷的物业微信小程序，不仅能够为业主们增加一个便捷的物业服务通道、提升业主物业满意度，同时能够提升物业的现代化水平和管理效率。

(万方物业公司 范瑜城/文、梁明/图)

机智勇敢灭火情

5月5日上午9时许，银凯孵化园宿舍楼内，万方物业保洁员在开展楼道清洁作业时，警觉地发现阵阵刺鼻的烧焦味伴随着浓烟从一间宿舍门缝不断冒出。保洁员立即通知物业秩序人员及相关同事迅速赶往现场，在敲门无人应答的情况下，他们奋勇破门而入，及时将火源扑灭，避免了重大火灾险情的发生。

经现场详细勘查，火源系住户点蚊香后出门办事，蚊香触燃垃圾桶造成起火。随后，银凯孵化园秩序员对该住户进行了安全教育。

为避免此类险情再次出现，银凯孵化园物业服务中心举一反三，防患于未然，迅速组织人员开展火灾隐患的大排查行动。通过挨家挨户发放预

保障园区稳安全



银凯孵化园物业对私拉电线充电业主进行安全教育

防火灾通知；清理宿舍楼内过道、楼梯堆积杂物；检查厂房、宿舍楼消防器械是否完备，灭火器是否过期；有无私自拉电进行电动自行车充电现象等措施，切实保障园区人员财产生命安全。

(万方物业公司 黄凯/文、图)

结对共建谋发展 党建引领先锋行

——绿港集团党委、建行江南支行党总支联合开展
户外拓展训练活动



全体拓展人员合影



集团党委书记、董事长、总经理龚国强致辞





为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 国企党建工作会议精神，强化“学习型、创新型、服务型”党组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，激发党建队伍活力，积极将党建与业务工作发展有机融合，以党建共建凝聚双方力量，促进共同发展。5月18日，由中共南宁绿港建设投资集团有限公司委员会、中共中国建设银行江南支行党总支联合举办的“结对共建谋发展，党建引领先锋行”党建共建户外拓展训练活动在南宁市良凤江公园举行，绿港集团、建设银行江南支行党员、入党积极分子共计90余人参加了活动。

绿港集团党委书记、董事长、总经理龚国强出席活动并致辞，他表示此次双方党建共建，从经营业务合作拓展到党建、意识形态、企业文化的

交流合作，标志着双方交流互动和合作又进一步深入、向纵深发展，希望双方能以此次党建共建活动为契机，继续深入推动双方的合作共赢，进一步提升党员团队协助能力，实现党组织优势互补，努力构建“资源共享、互相促进、共同提高”的党建工作新格局，以党建促发展，共同实现国有企业做大做强。

活动当天，队员们通过热身游戏、找朋友等趣味游戏拉近彼此的关系，提振精气神，开启了拓展训练。随后，全体人员分成6个小分队，经过一番头脑风暴，“战狼队”“水鱼队”“老铁队”“烈火队”等各种有趣的团队名称随之而出，各支队伍斗志昂扬、蓄势待发。训练正式开始，在教官的指导下，各队员们充分发挥团队协作精神，积极参与、不怕吃苦、不畏艰难，在烈日炎炎下，在

汗水与欢乐中，成功完成了“水果忍者”、“龟兔赛跑”、“魔力闯关”、“枕头大战”等一个又一个训练项目与挑战。

“加油！战狼队！”、“加油！烈火队！”，接力项目“魔力闯关”正在激烈进行着，加油声、呐喊声、欢呼声此起彼伏……，最终“老铁队”率先取得了胜利。“单丝不成线，独木难成林”，大家用行动展示团结就是力量的口号，用行动证明不抛弃、不放弃的承诺，用行动证实坚持就是胜利的信念。

本次拓展活动，有汗水、有考验、也有个人极限挑战；有收获、有喜悦、也有挑战自我后的成就感，积极地展现出了绿港集团、建设银行江南支行干部员工过硬的身体素质和优秀的团队协作能力，进一步增强了大家的集体责任感和荣誉感。同时，也加深了绿港集团与建设银行江南支行彼此间的沟通 and 了解，为下一步双方在旱改水项目贷款、城镇化建设贷

款、债券投资等方面的深度合作打下了坚实的基础。

通过本次党组织结对共建活动，促进了绿港集团、建设银行江南支行双方党建工作交流和党员间的思想交流，为今后进一步深入推进党组织和党员之间互学互促，开展党员学习教育促进共同发展起到良好的推动作用。

近年来，绿港集团党委在推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格执行“三会一课”制度的同时，不断在业务工作中探索“党建+生产经营”模式，把党建工作融入生产经营全过程，同部署、同落实，积极开展“四个一线争先锋”系列活动，营造了生产经营与党建相融合的浓厚氛围，开创了“工程建设工作有新推进、党员模范作用有新体现、党群干群关系有新进展、基层党建工作有新提升”的良好局面，有利助推集团公司持续健康和谐发展。

（集团办公室 江小云 / 文、图）

绿港集团党委组织党员现代远程教育 “必修课”第八期学习

为深入学习贯彻党的十九大精神，充分发挥远程教育在党员经常性教育中的重要作用，5月23-24日，绿港集团党委各党支部组织党员进行现代远程教育“必修课”第八期学习。

远程教育“必修课”第八期主要

包括五个方面的内容，八桂讲堂：纪念五四运动100周年；学习党章：手绘系列之《党的组织制度》；百部系列：医无止境（贺州市人民医院院长汤伟光）；红色传奇：漓江亢歌；榜样力量：农凤娟等。



集团机关一、二支部学习（杨程斌 图）



嘉通公司党支部学习照片（蓝丽 图）



科巨公司党支部学习照片（卢艳芳 图）



荣鑫公司党支部学习照片（陈海燕 图）

通过学习五四运动有关精神，党员们感受到了革命精神的光荣与伟大，时刻谨记中国共产党初心和使命，做一名信念坚定、勤政务实、勇于担当、踏实苦干的好党员。伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领，汤伟光和农凤娟在平凡岗位上造就非凡事业，他们的事迹让全体党员感受到了榜样的力量，大家将以先进人物的事迹为引领，不断加强党性修养，提高先锋意识，严格道德操守，努力做一名经得起检验的共产党员。

本次学习党员同志们认真观看，积极笔记，学习效果反响强烈，支部党员纷纷表示，该类“必修课”网络视频学习内容丰富，通过学习不断提

高党的理论知识，坚定了理想信念，并表示在今后的工作中将始终以党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务，立足岗位做好本职工作，为实现伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

学习结束后，各党支部党员继续通过远程教育平台和“八桂先锋”手机APP，定期开展自主学习，不断提高思想认识和理论水平，凝聚支部党组织力量。下一步，绿港集团党委将严格按照文件要求，落实好“必修课”的学习工作任务，将“必修课”学习与“三会一课”主题党日活动等党内组织生活有机结合起来。

（集团办公室 江小云 / 文）

“当好主人翁，建功在绿港”

——绿港集团工会圆满完成换届选举工作

2019年5月31日下午，绿港集团工会在创意产业园9楼会议室召开第二届工会委员会第一次全体会员大会，会上宣布了集团党委

对第二届工会委员、经审委员、女工委员，以及工会主席、副主席的批复，会议的召开标志着绿港集团工会历时一个月的换届选举工作圆满完成，第二届工会委员会顺利组建。黄丽琴同志当选新一届工会主席，

14名委员和50名职工代表将于2019年6月正式上岗履职。

在第二届工会委员会第一次全体会员大会上，黄丽琴同志代表绿港集团第一届工会委员会作了工作报告，并代表第二届工会委员会作了发态发言。

黄丽琴在工会工作报告中提到，绿港集团工会成立五年来，一是坚持强化组织管理，不断完善制度建设，严格落实企务公开和职代会民主管理制度，使工会管理更规范高效。二是深化职工建功立业活动，每年组织劳动竞赛和“工人先锋号”评选，5年来共举办劳动竞赛比赛18项，约有

600人先后参与竞赛，有70人取得竞赛名次，12支队伍获表彰；共有17个

单位获集团“工人先锋号”、2

个单位获市级“工人先锋

号”，2人获“工人先

锋岗”称号。三是积

极维护职工合法权

益，与行政方签定

《集体合同》，每年

组织开展职工体检工

作，购买团体险、互

助保障，办理小儿统筹医

疗等，解决了职工的后

顾之忧。四是做好职工

帮扶慰问工作，2014年以来，共探视

慰问困难职工、生病住院、新生育员

工120人次，金额达5.3万元，每年春

节、中秋节坚持开展集体慰问2次，慰

问费用超过78万元；集团工会从2015

年起每月坚持开展集体生日会，920人

次得到慰问，参与活动的职工达2500

人次；组织10次筹款捐款活动，筹款

额近8.5万元，为困难职工解了燃眉之

急，彰显人文关怀。五是强化职业技

能提升，2014年以来共开展各类培训

约1090课次，参与培训人数达6800人

次，使职工综合素质不断提高。六是

提升企业文化建设水平，不仅设立了



集团党委书记、董事长、总经理龚国强讲话



新一届工会主席黄丽琴作表态性发言



第二届工会委员会第一次全体会员大会

“职工之家”，每年还坚持开展多类型的文化体育活动，丰富职工业余生活。绿港集团工会曾荣获2015年南宁市“优秀职工之家”、2018年自治区级“职工书屋”称号。

黄丽琴表示，今后五年，集团工会将坚持以科学发展观指导工会建设，突出维护职工合法权益的基本职责，凝聚全员之心，调动全员之力，使工会组织成为推动企业建设和发展的重要力量，为实现集团公司各项奋

斗目标做出了积极的贡献。

最后，集团公司党委书记、董事长、总经理龚国强在会上对新一届工会成立表示祝贺，并充分肯定了集团工会五年来富有成效的工作，在集团工作大局中的作用得到了进一步彰显。

龚国强强调，新一届工会委员会要充分认识新形势下做好工会工作的重要意义，努力保持集团公司的团结统一，构建稳定和谐的发展环境，维护集团公司良好发展局面，为建设和谐企业做贡献。同时，要围绕集团公司中心工作建功立业，组织和引导职工积极开展群众性的生产、技术创新活动，用现代科学文化知识武装职工，把广大职工的力量和智慧凝聚起来，助推集团公司又好又快的发展。工会组织要探索和实践新形势下加强企业民主管理、民主监督的有效形式，做到“情为职工所系，利为职工所谋”，发挥好职工的聪明才智，最终实现企业发展、职工进步的共赢局面。

会议由集团公司副总经理陆羿冰主持，集团全体领导班子和全体职工出席会议。大会在团结和谐、昂扬向上的氛围中顺利闭幕。

(集团办公室 蒙歆芬/文、江小云/图)

换届选举工作速览

1. 职代会、党政工联席会审议



职工代表大会（杨烈 图）



党政工联席会审议方案（蒙歆芬 图）

2. 各选区职工代表选举



集团公司第一选区（江小云 图）



荣鑫公司选区（陈海燕 图）



嘉通公司选区（蓝丽 图）



科巨公司选区（方礼婕 图）



中港兴、九略、万方公司选区（黄凯 图）



向职工公示选举结果（蒙歆芬 图）

绿港集团第一届工会委员会于2014年8月成立，5年来已发展会员246名，职工入会率100%。2019年届满后，在经开区工会工委和集团党委的指导下，绿港集团从2019年4月29日起启动第二届工会委员会换届选举工

作，依照《工会法》的选举要求，换届改选工作方案依次经职代会、党政工联席会议审议，并报经开区工会工委同意后正式开展相关工作。

5月7日，换届选举正式方案印发后，为确保本次选举程序合法、合

3. 工会委员选举



第二届工会委员会第一次会议（江小云 图）



第二届工会委员会第一次职工代表大会（江小云 图）

规，集团工会精心部署，认真推进，并由集团工会办公室派专人深入到各选区指导监督选举工作，确保选举程序公开、公平、公正。集团总部、科巨公司、嘉通公司、荣鑫公司分工会和中港兴公司、万方公司、九略公司联合选区迅速行动起来，对照选举方案，严把程序关，采用会议、OA、QQ群、宣传栏等多种方式积极宣传动员选举的方法和步骤，采用征求意见、无记名投票等方式民主推荐候选人，真正把有责任感，有议事参政能力、热心为职工说话办事，在职工群众中

享有一定威信的优秀人员选拔上来。最终，有50名同志成功当选第二届工会职工代表，职工代表占全体职工的20.33%。

5月30日，绿港集团第二届工会委员会召开第一次职工代表大会，通过差额选举的方式投票产生工会委员会9名，经审委、女工委各3名。集团公司副总经理黄丽琴当选第二届工会主席，集团公司办公室副主任蒙歆芬当选第二届工会副主席。

（集团办公室 蒙歆芬 / 文）

南宁城投集团万町公司到我司党建示范点 交流学习

5月31日下午，南宁城投集团万町公司党支部书记、董事长郑大江一行30余人到绿港集团党建文化展示厅学习参观，集团党委办公室负责人陪同

参观。

学习组一行认真观看了党建文化长廊、党员活动室、党员廉政教育室、党员图书室等党建阵地。他们一



边参观，一边与绿港集团党务工作者们认真交流党建文化工作的新思路、新做法，并高度赞扬了绿港集团的党建示范点创建工作。

绿港集团党委办公室负责人介绍了党建示范点的创建经验及成效：绿港集团党建示范点在硬件方面重点建设了“两廊七室”，打造了集开放性、人文性、实用性于一体的党建功能区，全面展示了绿港集团成立5年来的企业文化建设及各项工作成绩，营造了浓厚的党建企业文化氛围。在软件方面，重点将党建活动开展与企业经营业务深度融合，在各业务一线建立了“党员先锋队”“青年突击队”，组织号召广大党团员在岗位一线创先争优，树标杆、立品牌，营造了干事创业的良好氛围，促进了各项工作的快速有序开展。五年来，绿港集团党工团建工作成绩斐然，先后获得了南宁市优秀团总支支部、南宁市市总工会“工人先锋号”和“工人先锋

岗”等荣誉称号，多次得到人民网、光明日报、南宁日报等媒体的宣传报道，党建品牌创建经验得到推广。

万町公司党支部书记、董事长郑大江表示，绿港集团在党建示范点建设工作

中的匠心独运及精心设计值得借鉴学习，尤其是党建文化长廊让人耳目一新，党建工作的直观性、教育性和指导性一目了然，使党员群众在耳濡目染中增长知识，在潜移默化中了解、支持、监督、参与、融入党建工作。希望今后继续与绿港集团开展丰富多彩的结对联建工作，共同推动基层党建工作再上新台阶。

据了解，在2018年度经开区10个基层党建示范点中，绿港集团党建示范点建设工作中实现了“两个率先第一个”：率先第一个完成党建示范点的建设工作，率先第一个提出“四个一线”品牌建设。下一步，绿港集团党委将继续狠抓党建工作，持续巩固“四个一线”“党建带工团建”特色党建品牌，为实现经开区“全市创一流·园区树标杆”的基层党建示范点创建目标助力添彩。

（集团办公室 张彩秀 覃尤美/文、江小云/图）

党建共建引领 加深银企合作



为开创党组织优势互补、互助共赢、共同发展的良好局面，结合新形势下业务融合发展的主题，在中港兴公司的牵头组织下，5月18日，南宁绿港建设投资集团有限公司机关第一党支部、建行南宁高新支行小企业业务部党支部、建行南宁明秀东路支行党支部、广西联讯投资有限公司党支部、建行高新支行团总支赴桂平市爱国主义学习基地开展“党建结对，共谋发展”为主题的党建共建活动。

各支部成员们来到桂平市革命烈士纪念碑前，瞻仰黄日葵、胡福田烈士墓，缅怀先烈。在阳光照耀下，成员们面对纪念碑再次重温入党誓词，

感受誓词里每一个字带来的使命感和责任感。同时，各支部交流和分享了党建工作的做法和经验，探讨如何通过党建工作的开展促进各自经营管理水平的提高，促进党建带动公司业务的高质量发展。

本次党建活动的开展，坚持党建引领，进一步加深银企间合作，使中港兴公司与建行担保业务合作关系更加紧密，稳定了中港兴公司融资担保业务的资金平台，同时，也密切了银行与企业的关系，为今后业务合作的顺利开展奠定更坚实的基础。

(中港兴公司 王海燕 / 文、图)

党员先锋



何小勇（右一）对现场施工进行指导

“我要像雨花石一样，甘愿奉献牺牲、攻坚克难、担当实干，为经开区建设、集团公司发展铺路。”这是嘉通公司副总经理何小勇常挂在嘴边的一句话，他是这样说的，也是这样做的。

2014年绿港集团公司成立以来，作为一名共产党员，他爱岗敬业、勇于创新，无私地坚守在建设前沿阵地，充分发挥党员先锋模范作用。在同事们眼中，他敢做敢为，工作效率高，员工汇报的难题，主动帮助员工协调处理解决；在员工看来，他是一位值得信赖的好领导、好老师，言传身教，

——记嘉通公司共产党员何小勇 甘做建设道路上的一颗雨花石

主动传帮带。他，担当实干，是奉献企业的楷模。他用热情完成了一个个项目任务，用激情打赢了一场场建设战役，用行动兑现着在党旗下许下的承诺……

2016年，南宁市经历了50年不遇的台风暴雨天气，吴圩回建房项目出现严重的内涝。何小勇带领项目队员们踩着齐膝深的污水、冒着狂风暴雨开展内涝排查，他凭着多年工作经验，快速找出内涝根源，现场指挥排涝工作，经过10多个小时连续奋战，最终将安全隐患完全排除，得到当地老百姓和经开区管委会领导的高度赞扬。

2019年是嘉通公司的“综合品质提升年”，也是集团公司规划发展的关键之年，公司的建设还面临着各种各样的实际困难。作为嘉通公司分管项目建设的副总经理，何小勇毅然承担起了绿港·云海湾南区等一批自营项目建设重任。绿港·云海湾南区项目自4月份开工以来，为了保障项目建设进度，何小勇起早贪黑一直奋战在项目建设现场，与相关部门对接，与施工单位沟通解决诸多棘手问题，加班加点成为了家常便饭。在他的带领下，项目组毫不松懈，连续的“五加二、白加黑、晴加雨”，经过60天持续高压的攻坚战，项目顺利完成了建设节点任务。

他是苦干实干的一线标兵，同时更是刻苦钻研、攻坚克难的技术先锋。在绿港·云海湾南区项目建设中，施工单位坚持采用成本大、时间长的支护桩方案，无法及时建设好施工便道，严重影响项目建设进度。面对这一难题，何小勇多次查看施工现场，组织召开参建各方的现场协调会议，统一思想，形成合力，与施工单

位共同研究调整方案。他结合现场实际，提出了将边坡宽度进行调整的思路，组织设计公司等参建单位制定出了成本小、时间短的适当调小边坡宽度方案。随后，他来到项目现场，协调18号规划路施工单位解决大型车辆路口转弯难的问题、积极配合航港公司迁移影响场地的机场管线，终于解决了影响施工便道的地下室边坡问题，项目重新顺利有序展开各项施工工作。

成功源于坚如磐石的信念，何小勇以“奉献牺牲、攻坚克难、担当实干”的工作态度和精神，时刻保持高度的政治责任感和强烈的工作责任心，想的是把工作干的更精，期盼的是公司的发展和事业的振兴与辉煌。同时，作为一名党员，在项目建设阵地上，他甘愿做一颗平凡的铺路石，不怕苦累，不追逐名利，脚踏实地在自己的岗位上做好本职工作，坚守初心，永葆共产党员本色。

（嘉通公司 林平/文、集团办公室 江小云/图）

推行运营例会改革，促进内部提效

集团运营例会是集团公司大型综合性会议，承载着集团经营目标、集团重点工作、重点项目建设以及管委会督查督办任务执行情况的跟进、分析和汇报，下达集团近期工作任务等重要职能。通过运营例会，集团领导班子可以全面了解和掌握集团当前整体的运营情况，为集团整体决策和下一步工作部署，提供科学有效的依据。

自2017年3月份运营例会制度执行以来，运营例会一直实行的是月度例会制，月度运营例会发挥了其应有的作用。但随着集团改革的不断深入和企业的不断发展，月度运营例会在功能定位、发挥作用、内容设置、召开时间等方面都需要进一步调整。为了使运营例会能够真正发挥解决问题、推进工作的作用，结合集团当前的工作实际和发展现状，今年集团对运营例会进行了改革：一是改革会议召开周期。召开例会的周期由月度改为季度，时间定在每季度首月15日前；二是改革会议版面内容，将原有的六大版面内容调整为四大板块（即：季度经济运行报告及分析、集团重点（难点）问题分析、下达当季度督办事

项、上季度督办事项完成情况）；三是突出会议作用发挥，突出了问题导向的作用，以“发现问题——研究问题——解决问题”为思路，通过“平常发现问题——会前收集问题——会上研究问题”的做法，把运营例会作为解决重点难点问题的一个有效机制。

通过对运营例会的改革，首先减少了领导开会的时间，原来一年召开会议12次，改革后一年召开会议4次，减少了四分之三的会议，把各级领导从会议中解放出来，让领导有更多的时间和精力去抓工作。二是会议的内容和版面做了优化调整后，既突出了重点又节约了时间，提高了会议的效率。三是会议的作用发挥进一步提升，一改过去的汇报式，变为现在的解决问题式，使会议真正开得有成效。一季度会议重点关注的自营项目建设问题，如：绿港·云海湾别墅区施工形象进度达到预售条件、绿港·欢乐里土方外运等问题，会上均进行了研讨，并以督办的形式下达了具体工作任务，以此推动问题的有效解决，促进各重点难点工作的开展。

（集团计划运营部 覃富文/文）

万方物业公司成功举办 2019 年物业管理技能竞赛

为了进一步提高物管人员的业主知识和专业技能，强化物服人员服务意识和争先创优精神，5月29日，万方物业公司开展一年一度的物业管理技能竞赛，公司近百名一线员工齐聚绿港·国际中心参加此次技能竞赛。

本次竞赛经过前期筛选分组，由9个园区分别合并组成的4支队伍参加，竞赛内容分为物业管理知识问答、军事队列训练展示、团队凝聚力展示三个大项目，考查的知识点囊括了物业法律法规、公司规章制度、消防知识、物业服务礼仪、设备设施维护保养等多方面内容。

在物业管理知识问答环节中，参赛队伍以饱满的精神状态、奋勇争先，积极抢答，用扎实的物业知识储备，娴熟的语言逻辑功底化解一道道难题，为自己的代表队赢取分数，争得荣誉。评委们也对选手的回答作出详细的点评与指导。其中第一组由绿港·国际中心、丽汇联合组成的队伍发挥尤为出色，屡屡抢到回答权，作出精彩解答，给大家留下了深刻的印象。比赛中间还穿插了物业知识有奖问答环节，在场观众积极参与，现场气氛热烈。

在军事技能展示环节中，各参赛队秩序员以班为单位，动作标准，整齐划一向评委展示了稍息、立正、跨立等军事技能，赢得了不少来到绿



万方物业公司 2019 年物业管理技能竞赛



团队比赛

港·国际中心办事的群众赞赏。团队凝聚力展示随后进行，五人板鞋及拔河比赛让大家在放松身心的同时，增强了团队的凝聚力与协作能力。

本次比赛充分展示万方物业一线员工们的职业形象及专业技能，充分调动了员工们工作积极性、主动性，增进了员工相互间友谊与信任，为万方公司今后物业管理服务工作顺利开展夯实了人才知识基础与技能水平，有利于公司物业服务朝更优、更专业化方向发展。

(万方物业公司 范瑜城 / 文、图)

荣鑫公司搭建职称评审畅通桥

畅通企业专业技术人才发展通道

为进一步做好荣鑫公司在职工职称评审工作，合理调整公司人才结构，提升职工职称水平，根据《广西区人才服务办公室关于开展2019上半年度工程系列中初级专业技术资格评审工作的通知》要求，荣鑫公司积极对接区人才职改办，成立以公司分管人力的副总经理牵头的职称评审工作小组，大力推动公司职称评审工作，争取更多的干部职工通过职称评审。

荣鑫公司作为绿港集团旗下一家成立不久的施工类子公司，对工程系列职称和相关执业证书的需求较大，而且也存在一定的缺口。为此，在得知2019年上半年工程系列职称评审工作开始后，公司本着“鼓励干部职工不断提高政治素质、文化业务水平和专业技术能力，调动广大干部职工的工作积极性”的初衷，立即对公司现有人员情况进行梳理，筛选出一批经过公司这几年的培养已经达到相关职称评审条件的人员，主动对接并派出专人指导他们进行职称申报工作，为他们搭建职称评审的“畅通桥”。业务人员不仅指导他们利用相关系统进行填报，还对他们专业工作业绩总



指导开展职称评审

结、工作经历、职业教育、取得成绩及今后发展方向等几大方面内容进行分析指导，提出不足和修改建议，尽量使每项评审材料都是有深度、有代表性和独特性，全面、精确的向职称评审机构展现自己。截止到5月底，公司已有6名人员通过了职称评审的初审，预计在7月中旬能够公布本次评审通过人员名单。

除此之外，荣鑫公司每年还组织人员积极参加一级、二级建造师及建筑“八大员”的培训及考试工作，不断提升公司干部职工的业务水平，丰富公司证件数量和质量，为公司进一步扩大业务打下坚实基础。

（荣鑫公司 蒋绍明 / 文、图）

汲取 5.31 居仁事故教训

荣鑫公司迅速开展安全检查

为认真汲取金凯街道居仁村“5.30”垮塌事故教训，切实加强项目安全生产管理，有效预防各类安全事故发生，绿港集团下属荣鑫公司举一反三、警钟长鸣，立即开展对各在建项目的拉网式排查，进一步强化安全生产工作，坚决遏制特重大事故发生。

5月30日下午，荣鑫公司紧急组织全体人员召开会议，传达经开区管委会以及绿港集团相关会议精神，汲取“5.30”垮塌事故惨痛教训，要求深入推进项目安全生产工作，安排人员开展“除隐患、防事故”安全专项检查。

5月31日，荣鑫公司总经理李汝埠带队，公司领导班子成员、各工程部负责人、质安部全体人员对在建的瑞声厂房装修工程二期、吴圩镇玉米研究所旱改水工程、吴圩镇新桥村旱改水工程以及明阳苗圃、高岭苗圃等项目进行全面的隐患排查整治。此次排查主要采取查资料、现场安全情况排查的方法进行：一是检查安全生产管理主体责任履职情况；二是检查安全生产管理制度建立和执行情况；三是检查安全风险管控情况，重点检查高处作业、边坡防护、临时



瑞声项目现场安全检查



苗圃检查

用电、消防设施配备情况；四是检查汛期安全防范措施落实情况。此次检查共查出安全隐患4处，目前已全部完成整改。

下一步，荣鑫公司将按照集团公司工作部署，持续做好项目安全检查及安全生产隐患治理专项工作，进一步提高安全生产管理水平，杜绝安全事故的发生。

（荣鑫公司 曾绮丽 / 文、图）

恪尽职守，把好成本关

——集团公司召开北部湾科技园总部基地C区材料定价协商会

5月7日，由集团成本管理部牵头，组织集团纪检监察审计部、工程管理部，嘉通公司等相关召开北部湾科技园总部基地C区材料定价协商会。

北部湾科技园总部基地C区是经开区的重点建设项目，也是绿港集团的标志性项目，项目建设总投资约9亿元。本次定价协商会涉及总部基地C区建设中所使用的发电机、风机、水泵、热换器、卫生洁具、石材、苗木等众多材料，与会人员对所涉及的材料价格进行了充分的讨论，形成统一意见，最大极度地降低成本，对将来北部湾科技园总部基地C区工程上控价，有着重要的现实意义。

一直以来，集团成本管理部在



预结算工作中除了严格遵守建设主管部门、造价主管部门的各项法规政策外，还广泛征求集团各部门的意见和建议，在与承建单位对接工作时坚持原则，恪尽职守，为集团把好成本关，最大限度地维护了集团的利益，充分体现作为集团业务管控部门的责任和担当。

（科巨公司 梁勇刚 / 文、黄爱君 / 图）

扫黑除恶

绿港集团迅速落实扫黑除恶专项斗争工作安排

为深入贯彻落实中央扫黑除恶专项斗争工作精神，进一步营造扫黑除恶专项斗争浓厚氛围，绿港集团各部

门、各子公司迅速行动，进一步把扫黑除恶专项斗争各项工作抓实抓细。

集团总部：集团公司全体干部职



集团公司员工签订扫黑除恶专项斗争承诺书（黄艳 图）

工签订了《南宁绿港建设投资集团有限公司扫黑除恶专项斗争承诺书》，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央作出的扫黑除恶专项斗争重大决策。在党工委、管委会的坚强领导下，从我做起，从现在做起，主动作为，勇于担当，以实际行动投身到扫黑除恶专项斗争中，坚决扫除黑恶势力，维护社会和谐和公平正义的坚定信心与决心。



嘉通公司项目现场张贴扫黑除恶宣传信息（唐忠华 图）

嘉通公司：为进一步加大扫黑除恶专项斗争工作宣传力度，提升干部职工的政治站位和思想认识，嘉通公司着眼新形势，开展了形式多样的宣

传发动工作。一是公司负责人就深入开展自查自纠、立行立改工作组织公司全体干部职工开展集体谈心谈话，把扫黑除恶专项斗争作为当前最重要的政治来抓，层层压力，避免出现“上热、中温、下凉，水流不到头的情况”。二是发动各项目开展扫黑除恶专项斗争应知应会知识学习，提升各项目对扫黑除恶专项斗争的关注度与知晓率，项目部管理人员参加学习达90人，施工人员学习达270人，监理人员学习达25人。三是加大对扫黑除恶专项斗争宣传信息排查，避免出现错误宣传信息；开展涉黑涉恶线索摸排工作，及时上报涉黑涉恶线索。



九略公司组织扫黑除恶专项斗争应知应会知识考试（奚卓佳 图）

九略公司：组织公司全体干部职工开展扫黑除恶专项斗争应知应会考试，考试内容包括扫黑除恶专项斗争的背景、要求、措施等内容。通过此次考试，进一步加深了全体员工对“扫黑除恶专项斗争”应知应会相关知识学习，切实统一思想和行动，为更好地推动“扫黑除恶专项斗争”各项工作夯实了理论基础。



荣鑫公司开展扫黑除恶专项斗争谈心谈话（曾琦丽 图）

荣鑫公司：自“扫黑除恶”专项斗争工作开展以来，荣鑫公司不断加大宣传力度，创新宣传方式，通过悬挂扫黑除恶宣传标语横幅、发放调查问卷、召开案例学习会、签订扫黑除恶承诺书等方式开展全覆盖宣传。同时，还深入瑞声厂房二期装修项目、吴圩镇新桥村旱改水项目、吴圩镇玉

米研究所旱改水项目现场进行走访宣传，对一线施工人员细致全面地讲解“扫黑除恶”专项斗争宣传手册，鼓励大家敢于举报、勇于举报，切实提高其对“扫黑除恶”专项斗争的知晓度和参与度，进一步营造人人参与扫黑除恶、人人敢于举报黑恶势力的浓厚氛围。

绿港集团通过多项宣传举措，使公司全体员工、各项目参建群体提高了思想认识，了解“黑社会性质组织”、“恶势力”的特征及表现形式，激发了大家参与扫黑除恶专项斗争主动性，为推进扫黑除恶专项斗争深入开展奠定了基础。

（绿港集团 唐忠华、黄艳、袁业程、曾琦丽/文）

学习培训

学习考察促发展

为进一步学习外部平台公司在物业管理方面的成功经验，5月15日，集团公司副总经理、工会主席、营销管理中心总经理黄丽琴带领集团人力资源部、万方物业公司一行11人赴广西交投资产管理有限公司下属广西安祺物业服务有限责任公司考察学习。

考察学习期间，广西交投资产

交流沟通共提升

管理有限公司董事、总经理罗贤民热情接待了考察组成员，在座谈交流会上，安祺物业公司执行董事、总经理邱民详细的介绍了安祺物业公司的企业基本情况、经营状况、收支分析，组织架构及人员配置情况、公司内部管控流程、员工培训等方面内容。集团公司副总经理黄丽琴也对绿港集团

的整体情况、四大职能板块、运营模式以及经开区的未来发展趋势进行了介绍。万方物业公司考察组成员带着学习的心态，在现场与安祺物业公司相关部门人员进行了较深入、细致的物业管理要点交流。

交流会结束后，考察组实地参观了三祺广场的避难层、配电房、消控中心、快递收发点、商场等，考察组对安祺物业公司的办公商业一体化运营、科学化的服务理念、高效高质的物业模式及管理规程等方面表示高度赞许。集团公司副总经理黄丽琴提出今后要与外部的平台公司多沟通、多交流，在不断与同行业交流的同时，学习新的管理理念及现代科技智能技术，合理运用到现代物业管理服务中去，同时借机会寻求与公司发展相适应的合作点。

通过此次考察学习，对外部平台公司在物业管理方面的内部管控工作、绩效考核、物业管理、客服管理、设施设备管理、秩序管理、保洁管理等先进经验的全面交流沟通，考察组成员进一



座谈会



现场参观

步增强了对物业精准化管理和服务的认识，今后将结合公司的实际情况，学习他们的服务态度，将学习经验和方法应用到工作中去，全力提高绿港集团的物业管理服务品质。

（集团人力资源部 吴云、曾慧玲/文、曾慧玲/图）

增长礼仪知识，让服务成为品牌

——记万方物业培训课之《职场中商务接待礼仪》

为了进一步提升万方物业公司服务管理水平，塑造良好服务形象，提高客户满意度，从而提升绿港集团的

经济效益和社会效益。5月23日，集团在创意产业园9楼会议室开展了为期半天的《职场中商务接待礼仪》的



万方物业培训课

宣贯培训，万方公司全体职能部门和各产业园班组长以上员工共同参训。

集团公司副总经理、工会主席黄丽琴做了开班致辞，她以经开区管委会赋予集团的服务职能为出发点，对集团业务发展中的服务职能的重要性进行了宣贯，强调了随着集团业务的持续发展，物业服务的业态也从单一的厂房服务到写字楼服务再到陆续交付的住宅物业服务、纯商业的物业服务。多业态的物业服务管理对万方物业公司的服务和管理水平提出了更高的标准及要求，此次培训非常的必要和重要。

本次培训邀请了国家教育部礼仪训练、形象礼仪教师杨涵晴进行授课。杨老师首先从职场商务接待礼仪的概念、原则以及功能开展理论讲解，概括了物业服务行业的具体礼仪内涵和通用礼仪形式，并着重强调了做好商务礼仪对于树立服务品牌的重要作用。随后，通过邀请学员担任

“模特”的形式，对学员的岗位形象进行了逐一的点评和指导。解释形象礼仪作为商务礼仪的重要组成部分，应如何提高这方面的意识和形象规范。最后，根据万方物业公司不同的岗位工作性质，分别围绕“物业前台接待礼仪”“秩序维护服务礼仪”“保洁人员服务礼仪”

“维修人员服务礼仪”“办公职员接待礼仪”这五大模块进行针对性的讲解和模拟演练。

培训过程中，老师以商务礼仪理论为指引，以具体事例进行讲解，以现场演练为大家纠偏，课程内容深入浅出，切实工作实际需求。学员们积极与老师进行互动交流，角色扮演和不停的提问，让培训氛围欢快而热烈。通过此次培训，使学员们提高了礼仪意识，学会了在物业服务过程中应以符合社会规范习惯的形象和行为，表达对客户的尊重，感知客户的感受。从仪容仪表、言行举止、沟通语言、社交准则等方面做好服务的榜样。

物业服务作为集团的四大板块之一是非常重要的，万方物业公司将切实履行好职责使命，树立良好的品牌形象，做好物业服务工作，为所有入园企业提供生根发展的土壤。

（万方物业公司 廖思敏、集团人力资源部 林伟民/文、图）

嘉通公司举行地产项目设计优化及成本设计控制要点培训会

5月29日，嘉通公司组织总工办、合约部、工程部等有关技术人员进行了地产项目设计优化及成本设计控制要点培训。

培训首先指出，设计阶段是成本控制的关键阶段，其中设计阶段又可分为初步设计、技术设计和施工图设计三个阶段，在初步设计阶段，进行成本控制的关键是要做好总图定位。在技术设计阶段，要求开展限额设计，有效控制工程造价。课程详细阐述了结构设计、外立面门窗设计、外立面装饰设计、公共部位装饰设计、电梯选型、安防功能和其他附加功能、室外工程设计、精装修工程等八个方面的行业限额设计数据和指标，要求设计技术人员以此为参考开展设计工作。课程同时阐述了在施工图设计阶段，项目建安工程的各项成本经验数据及控制要点，指出了设计阶段成本优化的31个角度，并以行业老大万科地产作为案例，深入剖析了万科地产设计阶段成本优化的要点，指出我司与之在设计指标上的差距，要求全体设计技术人员要以



行业标杆作为设计工作目标，有效降低项目成本。

此次培训，既让大家认识到了设计优化在项目成本控制中的重要性，又让大家看到了差距，掌握了限额设计的各项数据指标，为下一步切实开展限额设计奠定了基础。

嘉通公司作为承接集团自营项目的主要子公司，是集团利润的主要来源，一直以来非常重视项目开发成本的控制，而设计阶段的成本控制又通常决定了项目成本的70%以上，因而推行限额设计、对设计进行不断优化是降低项目开发成本的有效举措，嘉通公司将之作为2019年的重点工作予以推进。

(嘉通公司 张葵 / 文、图)

荣鑫公司财务人员积极参加 2018 年度企业所得税汇算清缴培训



为了解最新国家政策，积极应对今年以来国家减税降费政策密集出台的情况，做好2018年公司所得税汇算清缴工作，5月17日，荣鑫公司财务人员参加南宁市经开区税务局组织开展的2018年度企业所得税汇算清缴培训会议。

本次培训主要针对2018年企业所得税汇算清缴内容，重点对修订后的企业所得税年度申报表内容进行详细讲解和辅导，培训内容包括2018年度企业所得税汇算清缴相关新政策解读、热点问题、企业所得税年度纳税

申报表填报及风险。

培训通过实际案例将申报表填写和税收优惠政策的享受进行了充分的解释说明，将书面知识与实务操作相融合，将合理减轻税收成本与规避纳税风险相结合，覆盖面广、针对性强，内容全面丰富，工作指导性强。

通过培训，荣鑫公司财务人员对企业所得税新政有了深刻的理解，并按照税局要求的时间节点顺利完成了相关所得税汇算清缴工作。

（荣鑫公司 黄雅琪 / 文、周秀鲜 / 图）

法律专栏知识第五期

国家工作人员

定义：国家工作人员，是指一切国家机关、国有企业、事业单位和其他依照法律从事公务的公职人员。包括在国家各级权力机关、各级行政机关、各级司法机关、各级军事机关、国有公司、企业、事业单位、人民团体中从事公务的人员，以及国家机关、国有公司、企业、事业单位委派到非国有公司、企业、事业单位、社会团体中从事公务的人员。其他依法从事公务，并领取相应报酬的人员也属于国家工作人员的范畴。

警示案例

1.2019-02-20，中信集团原党委委员、执行董事赵景文涉嫌严重违纪违法接受中央纪委国家监委纪律审查和监察调查；

2.2019-02-16，国家烟草专卖局党组成员、副局长赵洪顺涉嫌严重违纪违法接受中央纪委国家监委纪律审查和监察调查。

上述两位被纪律审查和监察调查官员都是在2019农历新年还没过完就被查了，所以为了自己的家庭幸福，要以此为鉴，洁身自好，公正廉洁。



法律提示

《中华人民共和国刑法》总则第十三条规定了国家工作人员的范围。

注意

在国有全资公司中从事管理、监督工作的工作人员为国家工作人员，属于受贿罪的主体；在国有控股公司中受国家机关、国有公司、事业单位委派从事公务的人员属于国家工作人员，属于受贿罪的主体。

当前国企的廉政形势

国有企业本质上是社会主义公有制的主要实现形式，是国家引导、推动、调控经济和社会发展的基本力量，是实现广大人民群众利益和共同富裕的重要保证。国有企业的特殊性使他和民营企业相比有着更高的责任标准，即需同时承担着政治责任、社会责任、经济责任。

地方政府的投融资平台公司也是国有企业，其承担着政府投资的众多民生项目的代建工作和经济开发建设的投融资工作。这类企业处于工程建筑领域，为廉政高风险行业。在采购招标、设计方案的选定、施工及安装工序、工程变更、工程签证、工程验收、工程结算、资金拨付等方面，容易出现“吃、拿、卡、要”甚至受贿等潜在的廉政风险。节日期间，一些纪律意识淡薄的服务对象，可能会打着“看望”、“感谢”等多种多样的幌子，给一些干部职工送钱送物、请吃请喝，因此，要防止干部职工出问题，就必须针对性地抓好节日期间的廉政建设，促进干部职工廉洁自律，做到防微杜渐、治病救人。

目前的建筑市场中，施工队伍挂靠，以包带管，层层分包，比比皆是。这些建筑队伍中，各种人员来自五湖四海，管理水平差异很大，市场又没有完全监控到位。一些不良承包商（包工头）为了抢夺工程，或者在工程建设中获得非法的利益，往往不择手段地对一些工作人员大肆贿赂，意志薄弱的人员在“好处”面前，容易滋生腐败、受贿现象。这就需要业主代表要提高政治站位、增强廉洁自律意识，做好项目建设工作的管理监督工作。

（集团纪检监察审计部 苏永保/文）

图片新闻



5月20日，嘉通公司总工办与中誉设计院在规划服务中心现场协商绿港·尚尊一品单体方案技术审查事宜。此次对接主要针对项目技术审查提出的复审意见进行解释和沟通，包括对面积计算规则、单体平面图存在的问题以及外立面效果图等方面进行沟通。通过交流，嘉通公司了解到更多的新规则、新政策，同时也梳理了单体方案文本存在的问题，明确了修改方向，更好的推进了绿港·尚尊一品项目的开发进展。

(嘉通公司 周信颖)

为确保瑞声二期项目的施工进度不受材料进场速度慢的影响，荣鑫公司材料采购管理人员放弃“五一”休息时间，积极主动对接材料供货商协商供货时间，并及时对送达工地的岩棉夹心金属壁板材料进行现场验收，确保材料数量正确及质量合格，为工程能够按时保质保量的完成提供保障。

(荣鑫公司 武伟)



为了尽快完成吴圩空港商贸中心小区高低压管道续建工程，五一劳动节节假日期间，荣鑫公司现场相关管理人员加班加点追赶工作进度。虽然项目工程量小，但因施工点在已建成的小区内，周边管线、人员、出入车辆较多。荣鑫公司高度常重视现场的安全文明施工，做好围挡、警示等安全防护措施，目前已顺利完成了井座及电缆管的预埋，交出了下一道工序的工作面，保证了电缆穿线单位的正常工作。

(荣鑫公司 赵志业)

5月雨水频繁，导致新桥村旱改水项目施工进度严重滞后，但工期紧任务重，交付节点不能变。为了能按时交付土地给村民进行耕种，项目部全体人员及工人们群策群力克服种种困难，放弃了整个5月的全部假期，发挥艰苦奋斗、敢打硬仗的精神，全力推进项目建设。在荣鑫公司领导带领下，目前新桥村旱改水项目正在紧张有序的进行施工，确保在6月底前完成交付任务。

(荣鑫公司 彭志明)



2019年上半年，万方物业公司全面加强接管园区进驻企业装修管理工作，重点抓好金凯工业园、创意产业园、绿港·国际中心等项目新进驻企业的装修管理工作，主动与入驻企业（业主）沟通，告之装修办理流程 and 注意事项，对装修中存在的问题提出合理的意见；发现装修违规行为及时与业主沟通整改，确保房屋质量，排除消防安全隐患。

(万方物业公司 黄凯/文、李丽梅/图)

5月8日，丽汇5栋厂房排污井管道发生堵塞，丽汇工业园工程部快速反应，立即前往现场开展疏通工作。经过排查后，现场排污井管道特别是第二点管道堵塞严重，排污操作困难，工作人员抵住难闻的恶臭，不停地清掏着污水中的杂物，借助疏通车将污水井的淤泥一点点挖出，确保排污管道畅通。自4月下旬开始，万方物业统筹安排积极协调各园区内污水管网清淤工作，确保各园区排水管网畅通，积极应对汛期到来，确保安全度汛。

(万方物业公司 范瑜城/文 杨文生/图)

